



## Offre d'emploi – Chargé-e de missions « Accompagnement des groupes et des partenariats AMAP »

CDD, avec perspective de CDI, en temps partiel à 90% (32 heures)

### CONTEXTE :

Les AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne) sont des partenariats innovants, solidaires et responsables, entre des paysan·nes, et des personnes organisées en groupes ou associations locales.

Association loi 1901 à but non lucratif, le Réseau des AMAP en Ile-de-France est la structure régionale de ce mouvement. Créé en 2004, il regroupe aujourd'hui 383 groupes en AMAP et 211 fermes en AMAP en Ile de France (et environ 200 hors Ile-de-France). Sa principale mission est de soutenir et développer l'agriculture paysanne en Ile-de-France, et se traduit par :

- Le développement et le renforcement des partenariats AMAP entre paysan·nes et amapien·nes (mise en place de nouveaux partenariats AMAP, relations et communication entre la ferme et les amapien·nes, questionnement des pratiques au regard des principes éthiques et du cadre juridique des AMAP etc.)
- Le soutien de l'installation et à la transmission, en agriculture biologique par l'accompagnement de porteur·euses de projet et l'accompagnement des dynamiques territoriales.
- Le renforcement de la pérennité des fermes franciliennes en accompagnant individuellement et collectivement les fermes et en facilitant l'échange de pratiques.
- L'accompagnement des initiatives pour rendre le modèle AMAP plus accessible à tous les publics en accompagnant la mise en place de solidarité alimentaire dans les AMAP.
- La défense, auprès des institutions et décideurs, d'un modèle agricole vertueux pour l'environnement, économiquement viable et socialement équitable

Le Réseau AMAP IdF est un mouvement citoyen et paysan. À travers ses actions, il assure l'animation et la structuration de son réseau en tant que lieu d'échanges, d'accompagnement et de mutualisation des pratiques amapiennes (des groupes et des paysan·nes). Son bon fonctionnement s'appuie sur la participation active de tou·tes ses membres. Les salarié·es du Réseau sont en posture d'animation de ce Réseau en s'inspirant des pratiques d'éducation populaire.

### ORGANISATION :

Le Réseau est constitué d'une équipe permanente de six salarié·es et d'un conseil d'administration. L'association fonctionne de façon horizontale. Les membres de l'équipe travaillent en coordination partagée et en co-responsabilité. L'équipe se réunit tous les 15 jours pour traiter ensemble les sujets de vie associative. Les membres de l'équipe sont amenés à encadrer des personnes en stage ou des prestataires.

---

## 1. MISSIONS

Le·la chargé·e de mission « Accompagnement des groupes et des partenariats AMAP » travaille en lien étroit avec ses deux collègues du Pôle Accompagnement des partenariats.

Il·elle est en charge de :

- Accompagner des groupes AMAP sur l'animation et l'organisation de leur association, ainsi que sur leurs partenariats avec les fermes
- Outiller les membres du Réseau pour questionner leurs pratiques et répondre à leurs interrogations vis-à-vis du cadre éthique et juridique du modèle AMAP
- Organiser et animer de formations à destination des groupes AMAP et des paysan·nes sur le modèle AMAP

## Accompagnement des groupes AMAP :

**Accompagner les 380 groupes AMAP existants en Ile-de-France sur l'organisation de leur association** et les questions ponctuelles qu'ils peuvent se poser, dans une logique d'éducation populaire et de démarche d'amélioration des pratiques.

Thématiques : vie associative des AMAP, répartition des tâches, gouvernance, communication, questions juridiques...

Modalités : appel téléphonique, mails, réunions, visite de distributions ou AG d'AMAP, création de supports pour partager les expériences des AMAP

En lien avec la chargée d'animation du Réseau, **accompagner les AMAP dans la prise en main d'outils numériques** (site internet, outil de gestion) et participer au développement de l'utilisation de Clic'AMAP par les AMAP d'IDF.

En lien avec la chargée de plaidoyer, **réaliser des études ou enquêtes sur des thématiques liées à la vie des AMAP** en fonction des besoins

## Accompagnement des partenariats AMAP (relation entre les AMAP et les fermes) :

**Accompagner les AMAP sur les modalités de leurs partenariats avec les fermes et la communication entre amapien·nes et paysan·nes :**

- Avec le·la chargé·e d'accompagnement des fermes, accompagner la mise en relation entre groupes AMAP et fermes en AMAP, cherchant un nouveau partenariat
- Sensibiliser les amapien·nes aux problématiques des fermes en fonction des besoins (article, ateliers visio, visite de ferme etc.)
- Accompagner les partenariats AMAP en difficulté et organiser, en lien avec les administrateur·rices de la commission éthique, des médiations entre groupes AMAP et fermes en AMAP lorsque nécessaire
- Accompagner les AMAP dont la ferme est en cours de transmissions et sensibiliser les membres des AMAP aux enjeux de transmission

**Outils des membres du Réseau pour questionner leurs pratiques et répondre à leurs interrogations vis-à-vis du cadre éthique et juridique du modèle AMAP**

Thématiques : modalités des contrats AMAP, signature, modalités de paiements, commande ponctuelle et partenariats "limites" (hors IDF, non alimentaire etc.), artisanat, soutien financier aux fermes

Modalités : réponses aux sollicitations, organisation d'ateliers, recherches juridiques etc.

**Participer aux réflexions liées au cadre éthique et juridique des AMAP**, au sein du mouvement régional et en lien avec les autres Réseaux d'AMAP et le MIRAMAP :

- Animer la commission Ethique au sein du Réseau AMAP IdF pour proposer, avec les administrateur·rices, des réponses à apporter aux différentes situations en IdF, selon les principes éthiques ou le cadre juridique du modèle.
- Prendre part à la Commission Ethique et juridique du MIRAMAP, et contribution de manière ponctuelle aux groupes de travail qui peuvent émerger de la commission

## FORMATIONS :

**Organiser, concevoir et animer des formations** à destination des bénévoles d'AMAP

- La formation « Journée d'échanges entre AMAP », une à deux fois par an pour des AMAP d'un territoire
- Des ateliers pratiques courts en visioconférence (3 à 4 par an, thématique en fonction des besoins)
- Un voyage d'études à destination des amapien·nes de la région sur différentes thématiques liées aux actualités du Réseau,
- Ponctuellement, des visites de fermes pour amapien·nes

**Participer à l'animation de certaines formations sur la commercialisation AMAP pour les porteur·euses de projet** (Devenir Paysan·ne en AMAP, intervention en BPREA, etc.).

## VIE DE L'ASSOCIATION :

- Participer à l'animation de l'association : réunion d'équipe bimensuelle, participation alternée aux réunions des organes de gouvernance, construction et mise en œuvre des orientations de la structure, organisation et participation à l'AG annuelle
- Participer à la vitalité du mouvement des AMAP dans la région : animation du Réseau (interAMAP, groupes de travail etc.), contribution aux outils de communication (site internet, réseaux sociaux, lettre d'info etc.)
- Contribuer aux réponses à appel à projet, au suivi des financeurs et à la recherche de nouveaux financements (dépôt demandes, bilans, rendez-vous etc.)
- Représenter ponctuellement le mouvement des AMAP auprès de partenaires (institutionnels, association), ou en réponse à des sollicitations extérieures
- Mutualiser les pratiques et réaliser des projets communs avec les autres Réseaux régionaux d'AMAP, en lien avec ses missions

---

## 2. Profil recherché

### CONNAISSANCES ET COMPETENCES TECHNIQUES REQUISES

- Capacités d'animation d'échanges (réunions, groupes de travail) et de formation. La connaissance des outils de l'intelligence collective et des pratiques d'éducation populaire est un plus.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)
- Compétences rédactionnelles, création de support de valorisation d'expériences
- Gestion de projet : capacité à planifier et suivre un planning, à coordonner différentes parties-prenantes autour d'un sujet, à favoriser l'avancée des travaux, etc.
- Capacité à rechercher des éléments juridiques en lien avec son.ses domaine.s d'activité

### "SAVOIR-ETRE" REQUIS

- Sens de l'organisation, rigueur
- Prise d'initiative / grande autonomie : être capable de prioriser et prendre des décisions de soi-même à son niveau pour atteindre des résultats ou résoudre un problème
- Esprit de synthèse : capacité à identifier et regrouper les éléments essentiels relatifs à une ou plusieurs situations et à les structurer en un ensemble cohérent
- Intelligence relationnelle : capacité à comprendre les autres et les interactions humaines pour adapter son comportement à son interlocuteur·rice, en fonction de la situation
- Communication : capacité à écouter et à communiquer par oral comme par écrit des informations à un niveau adapté à ses interlocuteur·rices en étant compris sans ambiguïté par ceux-ci, et celles-ci et en comprenant soi-même leurs messages et leurs attentes
- Esprit d'équipe et solidarité
- Force de conviction : capacité à structurer et à formuler des messages de façon à susciter l'adhésion de ses interlocuteurs, pour faire évoluer leurs comportements et/ou orienter leurs décisions

### Formation et expériences souhaitées :

- Bac 5 en sciences sociales, agronomie, éducation, environnement, sciences politiques etc.
- Idéalement, expérience d'au moins 2 ans dans le domaine dans le secteur associatif agricole ou alimentaire et/ou dans l'animation
- Bonne connaissance des milieux associatifs et du bénévolat

→ Très forte motivation et conviction pour les valeurs de l'agriculture paysanne. Une bonne connaissance des enjeux liés à l'agriculture paysanne et aux circuits-courts est un plus.

---

### 3. Conditions d'embauche

Contrat à Durée Déterminée d'un an, avec perspective de CDI, statut cadre, temps partiel à 90% (32heures).

Poste à pourvoir à partir de mi-mai (idéalement le 12 mai pour une passation de deux semaines).

Poste basé à Montreuil dans les locaux du Réseau, possibilité de télétravail ponctuel. Réunions en soirées et le week-end (avec suivi et récupération du temps travaillé). Permis B recommandé.

Salaire fixé à partir de la convention collective de la Confédération Paysanne (IDCC 7514) : grille en fonction de l'expérience et de la formation.

Avantages : remboursement 50% du titre de transport, mutuelle employeur (participation employeur de 100%), forfait mobilité durable, indemnité télétravail.

---

### 4. CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature, **au plus tard le lundi 24 mars au soir**.

- Sous forme d'un seul fichier PDF nommé NOM\_Prénom contenant votre lettre de motivation et CV
- En précisant la date à partir de laquelle vous pourriez prendre le poste.
- Par courriel avec objet « Recrutement CDD accompagnement AMAP »
- à : [recrutement@amap-idf.org](mailto:recrutement@amap-idf.org)

Vous pouvez adresser vos remarques et questions à Astrid Girard, actuellement en poste ([astrid@amap-idf.org](mailto:astrid@amap-idf.org))

Un à deux entretiens seront prévus en présentiel (dates pressenties : 27 mars, 31 mars, 1 ou 2 avril). Des tests pourront être effectués lors de l'entretien.