



Fiche de poste : Chargé-e de mission "Installation agricole et accompagnement des paysan-ne-s en AMAP"

CDI 90% - à partir d'août 2025

CONTEXTE :

Les AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne) sont des partenariats innovants, solidaires et responsables, entre des paysan-ne-s, et des personnes organisées en groupes ou associations locales.

Association loi 1901 à but non lucratif, le Réseau des AMAP en Ile-de-France est la structure régionale de ce mouvement. Créé en 2004, il regroupe aujourd'hui 383 groupes en AMAP et 211 fermes en AMAP en Ile de France (et environ 200 hors Ile-de-france). Sa principale mission est de soutenir et développer l'agriculture paysanne en Ile-de-France, et se traduit par :

- Le développement et le renforcement des partenariats AMAP entre paysan-ne-s et amapien-ne-s (mise en place de nouveaux partenariats AMAP, relations et communication entre la ferme et les amapien-ne-s, questionnement des pratiques au regard des principes éthiques et du cadre juridique des AMAP etc.)
- Le soutien de l'installation et à la transmission, en agriculture biologique par l'accompagnement de porteur-euses de projet et l'accompagnement des dynamiques territoriales.
- Le renforcement de la pérennité des fermes franciliennes en accompagnant individuellement et collectivement les fermes et en facilitant l'échange de pratiques.
- L'accompagnement des initiatives pour rendre le modèle AMAP plus accessible à tous les publics en accompagnant la mise en place de solidarité alimentaire dans les AMAP.
- La défense, auprès des institutions et décideurs, d'un modèle agricole vertueux pour l'environnement, économiquement viable et socialement équitable

Le Réseau AMAP IdF est un mouvement citoyen et paysan. La structure est reconnue ONVAR (Organisme National à Vocation Agricole et Rurale). À travers ses actions, il assure l'animation et la structuration de son réseau en tant que lieu d'échanges, d'accompagnement et de mutualisation des pratiques amapiennes (des groupes et des paysan-ne-s). Son bon fonctionnement s'appuie sur la participation active de tou-t-es ses membres. Les salarié-es du Réseau sont en posture d'animation de ce Réseau en s'inspirant des pratiques d'éducation populaire.

ORGANISATION :

Le Réseau est constitué d'une équipe permanente de six salarié-es et d'un conseil d'administration. Les membres de l'équipe travaillent en coordination partagée et en co-responsabilité. L'équipe se réunit tous les 15 jours pour traiter ensemble les sujets de vie associative. Les membres de l'équipe sont amenés à encadrer des personnes en stage ou des prestataires.

MISSIONS "INSTALLATION AGRICOLE ET ACCOMPAGNEMENT DES PAYSAN-NE-S EN AMAP" »

Au sein de l'équipe le ou la salarié-e aura pour mission :

- Accompagner au sein d'Abiosol les porteur-euse-s de projet à l'installation agricole :
 - sur la commercialisation en AMAP : être au clair sur les fondamentaux AMAP, se mettre en lien avec des AMAP, créer des partenariats solidaires
 - sur la co-coordination de l'association
 - sur les thématiques sur lesquelles le Réseau AMAP s'engage : équilibre vie pro/vie perso, les installations collectives, la question de la viabilité et vivabilité ...

- Accompagner les paysan·ne·s en AMAP dans la pérennité de leur partenariat AMAP et questionnement de la viabilité économique et vivabilité de leur modèle.
- De favoriser les échanges et liens entre paysan·ne·s en AMAP du Réseau

1) ACCOMPAGNEMENT DES PAYSAN·NE·S EN AMAP (50%)

- **Accompagnement individuel des paysan·ne·s en AMAP**
 - ✓ Sur le partenariat AMAP : visites des fermes ou accompagnement téléphonique, compte-rendu, calcul du prix de panier, travaille sur l'harmonisation des contrats AMAP etc. Répondre aux questions spécifiques liées à la commercialisation en AMAP.
 - ✓ Mise en relation entre paysan·e et groupe : en lien avec le pôle partenariat
 - ✓ Réception des besoins/projets de transmissions de fermes en AMAP (ou de cédants en AMAP) et relais/arbitrages à réaliser en lien avec le pôle partenariat et les chargées I°/T° du pôle Abiosol
- **Favoriser les échanges entre paysan.nes au sein du Réseau**
 - ✓ Organisation et animation **de journées/soirées d'échanges** régionales entre paysan·ne·s et les temps d'échanges inter-reseau avec le MIRAMAP.
 - ✓ Organisation, préparation et animation **de voyage d'étude** pour les paysan·ne·s: rencontre des acteurs, aspects logistiques (gîte, repas, transport), construction du programme (visites, ateliers etc), lancement de l'invitation et gestion des inscriptions
 - ✓ Accompagner (à la demande) le groupe de femmes paysannes, communiquer sur les formations en non mixité, assurer une veille sur le sujet (droits des femmes, congés maternité etc)
- **Organiser des formations thématiques autour du bien-être au travail en fonction des besoins** : organisation du travail, ergonomie, travailler en couple
- **Accompagner les projets innovant des fermes en AMAP** : AMAPipi, groupe d'échange pour faire face aux changements climatiques...
- **Réalisation, supervision et valorisation d'études sur les réalités des fermes en AMAP** : Mise à jour et évolution de l'étude sur la viabilité et la vivabilité du métier de maraicher en AMAP (tous les 3 ans)
- **Suivi de la dynamique « hors-maraîchage » au sein du réseau** : Premier rendez-vous avec les arboriculteurs, céréaliers-transformateurs... et mise en relation...
- **Mise à jour régulière, évolution de la base de données et édition de chiffres clés sur les paysan·ne·s en AMAP**

2) ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJET EN AGRICULTURE (25 %)

- **Coordination Abiosol et Réunions salarié·e·s Abiosol et avec les administrateur·rice·s**
- **Accompagnement individuel des porteurs de projet souhaitant créer un partenariat AMAP**
 - ✓ Accompagnement individuel des porteur·euse·s de projet à l'installation
 - ✓ Mise en relation avec des groupes AMAP et aide à la conception du contrat et fixation du prix de panier
 - ✓ Rencontre de chaque nouvel·le installé·e sur sa ferme
- **Organiser des temps d'échanges et de formations pour porteur·euses de projet** :
 - ✓ Formations : organiser et coordonner une formation cycle etre maraicher en AMAP. Coordonner et animer la formation devenir paysan en AMAP.

- ✓ « Café installation » et visites de ferme Abiosol (en lien avec la chargée de mission d'Abiosol) : thématique à définir selon les besoins (vie pro/vie perso, gestion du temps de travail etc.)
- ✓ Interventions et jury en BPREA
- ✓ Formation s'installer en collectif sur une ferme : visite d'une ferme collective en dehors de l'île de France (en lien avec la chargée de mission d'Abiosol), animation de temps d'échanges...

3) ACTIONS TRANSVERSALES ET VIE DU RESEAU (25%)

- Participer à l'animation de l'association : réunion d'équipe bimensuelle, participation alternée aux réunions des organes de gouvernance, construction et mise en œuvre des orientations de la structure, organisation et participation à l'AG annuelle
- Participer à la vitalité du mouvement des AMAP dans la région : animation du Réseau (interAMAP, groupes de travail etc.)
- Contribution aux outils de communication (site internet, réseaux sociaux, lettre d'info etc.)
- Suivi des financeurs existants : Rédaction des bilans narratifs et description des missions pour les dépôts financeurs
- Contribuer aux réponses à appel à projet, au suivi des financeurs et à la recherche de nouveaux financements (dépôt demandes, bilans, rendez-vous etc.)
- Représenter ponctuellement le mouvement des AMAP auprès de partenaires (institutionnels, association), ou en réponse à des sollicitations extérieures
- Mutualiser les pratiques et réaliser des projets communs avec les autres Réseaux régionaux d'AMAP, en lien avec ses missions

Profil recherché

FORMATION ET EXPERIENCES SOUHAITEES :

- Bac 5 en agronomie, des filières de production agricole et dans le secteur associatif.
- Idéalement, expérience d'au moins 2 ans dans le secteur associatif agricole ou alimentaire et/ou dans l'animation
- Bonne connaissance des milieux associatifs et du bénévolat
- Très forte motivation et conviction pour les valeurs de l'agriculture paysanne. Une bonne connaissance des enjeux liés à l'agriculture paysanne et aux circuits-courts est un plus.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES TECHNIQUES REQUISES

- Capacités d'animation d'échanges (réunions, groupes de travail) et de formation. La connaissance des outils de l'intelligence collective et des pratiques d'éducation populaire est un plus.
- Connaissance en comptabilité agricole serait un plus
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)
- Compétences rédactionnelles, création de support de valorisation d'expériences
- Gestion de projet : capacité à planifier et suivre un planning, à coordonner différentes parties-prenantes autour d'un sujet, à favoriser l'avancée des travaux, etc.

SAVOIR ETRE REQUIS

- Sens de l'organisation, rigueur
- Prise d'initiative / grande autonomie : être capable de prioriser et prendre des décisions de soi-même à son niveau pour atteindre des résultats ou résoudre un problème
- Esprit de synthèse : capacité à identifier et regrouper les éléments essentiels relatifs à une ou plusieurs situations et à les structurer en un ensemble cohérent
- Intelligence relationnelle : capacité à comprendre les autres et les interactions humaines pour adapter son comportement à son interlocuteur·rice, en fonction de la situation
- Communication : capacité à écouter et à communiquer par oral comme par écrit des informations à un niveau adapté à ses interlocuteur·rices en étant compris sans ambiguïté par ceux-ci, et celles-ci et en comprenant soi-même leurs messages et leurs attentes
- Esprit d'équipe et solidarité
- Force de conviction : capacité à structurer et à formuler des messages de façon à susciter l'adhésion de ses interlocuteurs, pour faire évoluer leurs comportements et/ou orienter leurs décisions

Conditions d'embauche

- Contrat à durée indéterminée
- Poste à pourvoir le 18 aout – entretiens prévus le 13 mai
- Rémunération en fonction du niveau d'étude et de l'expérience professionnelle, selon convention collective de la confédération paysanne
- Remboursement 50% du titre de transport, mutuelle employeur (participation employeur de 100%).
- Poste basé au à Montreuil (93), télétravail possible.
- Réunions en soirées et le week-end (avec récupération) et déplacements fréquents en Ile de-France (permis B nécessaire)

Candidature

📧 Merci d'adresser votre candidature avant le 22 Avril 2025 (lettre de motivation et CV dans un seul document PDF sous la forme NOM_Prénom) avec pour objet « Recrutement accompagnement des paysans en AMAP » par e-mail à : recrutement@amap-idf.org

📧 Veuillez adresser vos questions à : lucie@amap-idf.org