

# Offre d'emploi



**Chargé-e de mission mobilisations citoyennes et  
accessibilité alimentaire**

**CDI à temps partiel (80%)**

## Contexte

Les AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne) sont des partenariats innovants, solidaires et responsables, entre d'une part des paysan-ne-s, et d'autre part des citoyen-ne-s organisé-e-s en groupes ou associations locales.

Association loi 1901 à but non lucratif, le Réseau des AMAP en Ile-de-France est la structure régionale de ce mouvement, créée en 2004. On recense aujourd'hui 380 AMAP et 300 fermes en AMAP. La principale mission du Réseau est de soutenir et développer l'agriculture paysanne en Ile-de-France. Ses actions s'articulent autour de trois grands axes :

- Le développement et le renforcement des partenariats AMAP entre paysan-ne-s et amapien-ne-s via notamment la construction d'une éthique commune, de manière à les rendre durables.
- Le soutien de l'installation en agriculture biologique par l'accompagnement de porteur-euse-s de projet et l'accompagnement des dynamiques territoriales.
- L'accompagnement des dynamiques citoyennes, la sensibilisation aux questions agricoles et alimentaires et l'accessibilité alimentaire.

Le Réseau AMAP IdF est un mouvement citoyen. À travers ses actions, il assure l'animation et la structuration de son réseau en tant que lieu d'échanges, d'accompagnement et de mutualisation des pratiques amapiennes (des groupes et des paysan-ne-s). Son bon fonctionnement s'appuie sur la participation active de tou-te-s ses membres. Les salarié-e-s du Réseau sont en posture d'animation de ce Réseau.

Le Réseau est actuellement constitué d'une équipe permanente de six salarié-e-s et d'un collectif d'administrateur-rices.

## Missions

- **ANIMATION DE LA THEMATIQUE ACCESSIBILITE AUX AMAP POUR TOUTES ET TOUS (35% du temps de travail)**
  - Recueillir les expériences des groupes AMAP franciliens en matière d'accessibilité alimentaire et diffuser les bonnes pratiques au Réseau
  - Accompagner les groupes AMAP souhaitant questionner leurs pratiques d'accessibilité, les outiller pour leur permettre d'investir de nouveaux espaces et pour s'ouvrir à de nouveaux publics
  - Mise en lien et création de partenariats avec les acteurs de l'action sociale et de l'aide alimentaire
  - Rendre visible les pratiques des AMAP auprès des décideurs publics



- Participer aux réflexions sur la Sécurité Sociale de l'Alimentation
- Participer à l'animation d'un groupe de travail inter-régional d'échange de pratiques
- Prendre en charge la suite d'un stage sur les enjeux de genre et de classe en AMAP
- Être en capacité d'inscrire ces actions dans une démarche d'éducation populaire et en accord avec les valeurs de l'agriculture paysanne (en connaissance de la charte des AMAP)

#### ➤ ANIMATION DE LA THEMATIQUE SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE (15% du temps de travail)

- Animer le groupe de travail portant sur les interventions d'amapien·ne·s et de paysan·ne·s en AMAP en milieu scolaire
- Recenser, développer et diffuser des outils pour accompagner les amapien·ne·s dans leurs interventions en milieu scolaire
- Entrer en lien avec les associations de parents d'élèves et d'autres associations actives dans les écoles et les centres sociaux
- Accompagner la diffusion du film Douce France en milieu scolaire

#### ➤ APPUI AUX GROUPES LOCAUX DANS LEURS MOBILISATIONS (10% du temps de travail)

- Accompagner les groupes AMAP engagés dans la transition agricole et alimentaire (grands projets inutiles, luttes locales, investissement citoyen dans les projets d'aménagement, CDPENAF, collectifs citoyens...) : veille, prises de contact, accompagnement individuel, montage et animation de formations, mise en relation, etc.

#### ➤ ANIMATION ASSOCIATIVE (20% du temps de travail)

- Animation du collectif d'administrateur·ice·s pour faire vivre la démocratie interne :
  - échanges réguliers avec les membres des deux collèges (amapien·ne·s et paysan·ne·s),
  - faciliter la bonne circulation de l'information,
  - renforcer les processus de gouvernance existants,
  - permettre l'outillage (identification des besoins en formation, parrainage...) et l'accompagnement des administrateur·ice·s afin qu'ils-elles mènent à bien leurs missions.
- Participer aux échanges entre l'équipe salariée et le collectif d'administrateur·ice·s :
  - aide à la préparation des collectifs et comités de gestion en lien avec l'équipe salariée,
  - favoriser la convivialité, être garant·e du cadre de confiance,
  - réaliser le suivi des décisions prises par le collectif.

#### ➤ MISSIONS TRANSVERSALES (20% du temps de travail)

- Participer à la vitalité du mouvement des AMAP à l'inter-régional : échange avec le MIRAMAP et les collègues des autres réseaux d'AMAP, échange avec des partenaires...
- Participer aux missions courantes de l'association : réunions d'équipe bimensuelle, participation aux réunions du Collectif et du Comité de gestion, rédaction des rapports annuels, dépôt de demandes de financements, organisation et participation à l'Assemblée générale annuelle...



## Organisation interne

L'équipe salariée dépend du Collectif d'administrateur·ice·s (collège Fermes en AMAP et collège Groupes en AMAP) élu par l'Assemblée Générale. Chacun·e travaille en lien direct avec un ou plusieurs administrateur·ice·s de ce Collectif.

Le ou la chargé·e de mission travaille en co-responsabilité avec les 5 autres salarié·e·s :

- chargée de mission « Accompagnement des paysan·ne·s et porteur·euse·s de projet » ;
- chargée de mission « Animation et communication »
- chargée de mission « Relations publiques et mobilisation territoriale » ;
- chargée de mission « Accompagnement des groupes en AMAP et des partenariats AMAP » ;
- chargé de mission « Gestion administrative et financière ».

L'équipe se réunit tous les 15 jours.

Le Réseau accueille chaque année un·e ou plusieurs stagiaires.

## Profil recherché

- **Formation de type bac +5** (Bac+3 minimum) en agronomie, économie sociale et solidaire, développement territorial, sciences politiques **et/ou expérience(s)** dans le domaine des collectivités territoriales, de l'animation et/ou dans le secteur associatif agricole ou alimentaire.

### PROFIL

- o Bonne connaissance de l'agriculture et des acteurs agricoles (notamment franciliens), du fonctionnement des institutions et des collectivités territoriales (une connaissance des acteurs du social est un plus)
- o Très forte motivation et conviction pour les valeurs de l'agriculture paysanne. Une bonne connaissance des enjeux liés aux circuits-courts alimentaires, aux AMAP et à l'accès à une alimentation durable est un plus
- o Bonnes capacités rédactionnelles
- o Expérience(s) dans l'ingénierie de projet
- o Expérience(s) dans l'animation de groupes et de réunions. La connaissance des outils de l'intelligence collective serait un plus
- o Appétence pour la gouvernance partagée et la facilitation des décisions dans un cadre démocratique
- o Bonne connaissance des milieux associatifs et du bénévolat
- o Maîtrise des logiciels de la suite Office (ou LibreOffice).



## QUALITÉS

- Dynamique, autonome, capacité à prendre des initiatives
- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle (capacité d'écoute, être à l'aise à l'oral, créer des liens, goût du travail avec les bénévoles...)
- Imagination et créativité
- Rigueur, capacité d'organisation et de gestion simultanée de plusieurs dossiers, capacité d'adaptation et de priorisation, gestion des urgences

Des tests pourront être effectués lors de l'entretien.

## Conditions d'embauche

Contrat à durée indéterminée / Temps de travail hebdomadaire 28h (80%)

Poste à pourvoir au **19 avril 2022** - entretiens prévus **la semaine du 21 février 2022** (modalités d'entretien à préciser en fonction de l'évolution des conditions sanitaires). Une deuxième session d'entretiens pourra être organisée.

Rémunération en fonction du niveau d'étude et de l'expérience professionnelle, selon accord de référence de la Fédération Nationale de l'Agriculture Biologique

Remboursement 50% du titre de transport, mutuelle employeur (participation employeur de 100%).

Poste basé au Mundo M à Montreuil (93), 47 avenue Pasteur

Réunions en soirées et le week-end (avec récupération) et déplacements fréquents en Ile-de-France

- Merci d'adresser votre candidature au plus tard le **13 février 2022** (lettre de motivation et CV dans un seul document pdf sous la forme NOM\_Prénom) avec pour objet « *Recrutement CDI Mobilisations* » par e-mail à : [recrutement@amap-idf.org](mailto:recrutement@amap-idf.org)
- Veuillez adresser vos questions à : [noemie@amap-idf.org](mailto:noemie@amap-idf.org)

